

GEDRAGSCODE SV DSO

1. Wij respecteren elkaar en streven naar een veilig sportklimaat

Elke vorm van samenwerking, zeker bij een teamsport als voetbal, kan alleen goed plaatsvinden als wij alle deelnemers (medespelers, tegenstanders, assistent-scheidsrechters, scheidsrechters en bezoekers) gelijk behandelen zoals wij ook zelf graag behandeld willen worden, gebaseerd op wederzijds respect.

Wij kennen en erkennen de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Dit houdt in, dat wij:

- ons onthouden van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.
- ons eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol gedragen naar anderen en hen gelijkwaardig behandelen.
- rekening houden met kwetsbare mensen en groepen.

2. Wij hebben gelijke rechten en behandelen elkaar gelijkwaardig

sv DSO streeft naar een ledenbestand dat grotendeels afkomstig is uit Zoetermeer en tracht daarmee een goede afspiegeling te realiseren van de demografische samenstelling van onze stad. Daarmee bestaat het ledenbestand van de vereniging uit leden met een diversiteit aan culturele, religieuze of etnische achtergrond, gender, seksuele oriëntatie, leeftijd en fysieke of verstandelijke kenmerken.

Dit betekent dat wij ons tolerant opstellen en geen onderscheid maken naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Dit geldt niet alleen voor onze eigen leden, maar ook voor de leden van onze tegenstanders.

3. Wij helpen en steunen elkaar, ook als vrijwilliger

Een vereniging kenmerkt zich door een saamhorigheidsgevoel en een band om samen, op vrijwillige basis, naar een gemeenschappelijk doel te streven. Dat geldt in eerste instantie voor de voetballers en begeleiders die in het teambelang moeten denken om het beste in elkaar boven te halen. In het veld steunen wij elkaar dus door dik en dun. Maar ook als andere teams tijdelijk ondersteuning nodig hebben, staan wij binnen ieders mogelijkheden klaar om te helpen. Dit geldt ook voor de vereniging zelf. sv DSO heeft op een enkele cruciale plaats een betaalde kracht, maar draait hoofdzakelijk op vrijwilligers. Ieder lid of ouder van een jeugdlid is bereid om gevraagd (denk aan bv: bardiensten en eenvoudige onderhoud- en/of schoonmaakklussen) en ongevraagd (denk bv aan: het af- en opruimen van verbruikt glaswerk, flesjes en afval) taken binnen de vereniging te verrichten. Er is altijd een passende activiteit waar de vereniging erg mee geholpen is. Alle leden, begeleiders, ouders en verzorgers zetten zich dus ook op andere terreinen in dan puur voetballen op onze club. Zonder elkaar zal de club eenvoudigweg niet kunnen functioneren.

4. Wij accepteren beslissingen van scheidsrechters

Zoals ieder mens, dus ook onze eigen spelers en begeleiders in en rond het veld, maken ook (assistent)-scheidsrechters tijdens wedstrijden fouten. Het spel is de laatste jaren veel sneller geworden, waardoor het inschatten van spelsituaties moeilijker is geworden. Verplaats je in een dergelijke situatie maar eens in de positie van een (assistent)scheidsrechter. Dat valt voorwaar niet altijd mee. Daar komt nog bij dat het statistisch is aangetoond dat - over een groot aantal twijfelgevallen gemeten - de beslissingen voor en tegen elkaar in evenwicht houden. Er is dus helemaal geen reden om te ageren, ook al valt dat in de hitte van één enkele wedstrijd wel eens ongelukkig uit.

Daarnaast merkt ook sv DSO dat de animo onder scheidsrechters, onder invloed van het verbale en zelfs fysieke geweld tijdens wedstrijden, de laatste jaren verder is afgenomen. Het klimaat rond (assistent)scheidsrechters móet gewoon worden verbeterd en daaraan wil ook sv DSO een bijdrage leveren.

Er is voor, tijdens en na een wedstrijd voldoende gelegenheid om met de wedstrijdleiding op een beschaafde manier van gedachten te wisselen. Ongefundeerde kritiek vanaf de zijlijn vinden wij te allen tijde te gemakkelijk en misplaatst.

5. Wij zijn zuinig op onze eigendommen en ruimen zelf onze rommel op

Wij zijn trots op onze accommodatie en dat willen we blijven. Voor een verantwoorde sportbeoefening investeren wij veel van onze financiële middelen in de accommodatie en de benodigde sportmaterialen. Deze middelen brengen wij als leden en sponsors zelf bijeen en betalen wij eigenlijk allemaal zelf. sv DSO heeft geen commerciële doelstelling, dus jaarlijks worden alle inkomsten vrijwel onmiddellijk weer in de vereniging geïnvesteerd. Het noodzakelijke herstel van onnodige schade gaat onmiddellijk ten koste van andere activiteiten omdat het geld maar één keer kan worden uitgegeven.

Het is dan ook niet meer dan normaal dat wij zuinig zijn op onze eigen spullen en opzettelijke vernielers aansprakelijk stellen voor toegebrachte schade aan onze eigendommen. Mocht er per ongeluk iets kapot gaan, dan melden wij dat zo snel mogelijk zodat de vereniging dat tijdig kan herstellen en er geen ongelukken kunnen gebeuren. In de bijlage van deze gedragscode staan de specifieke huisregels, waar wij ons aan zullen houden. Daarnaast ruimt iedereen zelf zijn eigen rommel op langs de velden, in de kleedkamers en in de kantine.

6. Wij luisteren naar elkaar

Trainers of elftalvaarders geven aanwijzingen aan spelers, die deze opvolgen. In het veld is de aanvoerder de spreekbuis van het team. De communicatie met de trainer/coach en de wedstrijdleiding is tijdens de wedstrijd voorbehouden aan de aanvoerder. Voorts schreeuwen de spelers geen verwijten naar elkaar, want dat bevordert de motivatie niet. In het veld is onderling positief coachen te waarderen, maar negatieve afbrekende opmerkingen horen op een voetbalveld niet thuis. Die lijn trekken wij door naar onze gewaardeerde supporters. Het door elkaar toeschreeuwen van allerlei ongetwijfeld goed bedoelde tactische adviezen en aanmerkingen draagt doorgaans niet bij tot betere prestaties in het veld. Er zijn trainers en leiders aangesteld. Wij laten het tactisch coachen aan hen over en beperken ons als toeschouwer tot positief opbouwende aanmoedigingen. Alleen dan heeft luisteren zin en steunen wij elkaar.

7. Wij gebruiken geen fysiek-, verbaal of non-verbaal geweld of intimidatie

Wij accepteren en propageren geen lichamelijke-, geestelijke- en/of seksuele intimidatie of geweld op ons sportcomplex. Tijdens het spel kan scherp gespeeld worden maar altijd met een sportief oog voor de fysieke en mentale gesteldheid van de tegenstander.

Intimiderend en gewelddadig gedrag veroorzaken (mentale) pijn en verpesten de spelvreugde voor langere of kortere tijd. Dat is niet alleen vervelend voor de sportieve ontwikkeling als speler en team, maar ook voor de maatschappelijke positie van betrokken spelers en begeleiders. Het kan en mag niet zo zijn dat "tegenspelers" tijdens trainingen of wedstrijden door onbesuisd of door intimiderend of gewelddadig gedrag worden "geblesseerd". Ook buiten de lijnen is er op ons sportcomplex geen enkele reden tot het hanteren van welke vorm van intimidatie of geweld dan ook.

8. Wij drinken (alcohol) waar en wanneer het mag en met mate

Gebruik van alcohol gaat niet goed samen met het streven naar topprestaties. Spelers nuttigen geen alcohol vlak voor trainingen en wedstrijden. Ook in de rust van een wedstrijd is het gebruik van alcohol uitgesloten. Alcohol in kleedkamers is verboden. Naast een vereniging waar mensen gezellig onder en met elkaar van de voetbalsport genieten, zijn wij in de eerste plaats een sportvereniging. Overmatig gebruik van alcohol hoort daar niet thuis. Onze medewerkers van de kantinecommissie hebben de uitdrukkelijke opdracht om geen alcohol meer te schenken aan bezoekers van onze kantine indien het alcoholgebruik overmatig dreigt te worden. In bijlage 2 van deze gedragscode staan de regels ten aanzien van alcohol, zoals ze zijn opgenomen in artikel 5 van het Bestuursreglement Alcohol in sv DSO kantine/bar.

Alcoholische drank wordt alleen genuttigd in het clubgebouw of op het terras. Ook is het nuttigen van niet-alcoholische drank in glas buiten de kantine niet toegestaan. Niet-alcoholische drank in andere drankverpakking is op die plaatsen wel toegestaan. We laten geen drankverpakkingen en blikjes achter op en rond de velden.

Bovendien willen wij een kindvriendelijke club zijn en hebben daarmee ook te waken voor de gezondheid van onze jeugd. Juist op de tijden dat de jongste jeugd voor wedstrijden en trainingen gebruik maken van onze kantine en commissiekamer zijn onze leden terughoudend ten aanzien van alcoholgebruik.

9. Wij zijn een rook- en vape vrije vereniging

Roken in de kantine, overige ruimten en kleedkamers is wettelijk verboden. Aangezien wij een rookvrije vereniging willen zijn, wordt er binnen de hekken van het sv DSO sportcomplex ook buiten niet gerookt.

Dit geldt onverkort ook voor het vaperen in de kantine, overige ruimten en kleedkamers van ons sportcomplex

Voor verboden en stimulerende middelen is op onze vereniging onder geen enkele omstandigheid plaats. Ook niet elders, als leden daar namens de club actief zijn.

10. Wij houden ons aan de regels (van overheid, KNVB en sv DSO), ze zijn er niet voor niets

Binnen de voetbalsport zijn veel regels nodig. Regels opgelegd door bijvoorbeeld de K.N.V.B., de (rijks) overheid en regels van sv DSO zelf. Deze gedragscode is daar een goed voorbeeld van. Wij nemen de van toepassing zijnde regels zonder uitzondering of voorbehoud in acht. Als lid van onze vereniging onderschrijf je deze gedragscode. Leden zijn aanspreekbaar op overtreding van deze gedragscode, de K.N.V.B. regels en alle vormen van grensoverschrijdend gedrag. Leden, die constateren dat anderen zich niet als zodanig gedragen en zich ook niet laten corrigeren, moeten dit melden bij de direct verantwoordelijken.

BIJLAGE 1: HUISREGELS SV DSO

De huisregels zijn een uitwerking van regel 5 van de Gedragcode sv DSO “Zuinig op onze eigendommen”. Per regel is een verantwoordelijke benoemd die aanspreekbaar is. Dat is in eerste instantie elk lid c.q. bezoeker van het DSO-complex zelf. Voor toezicht in kleedkamers en op materiaal heeft de leider / aanvoerder / trainer een taak. Er zijn richtlijnen voor sancties opgenomen om hem/haar te ondersteunen. De leider / aanvoerder / trainer kan de betreffende commissie in schakelen als hij/zij dat nodig acht. In laatste instantie komt het bestuur aan bod.

Gedagsregel	Verantwoordelijk/toezicht	Sanctie
Hoofdregel: zuinig op onze eigendommen	Leden	Leden spreken elkaar erop aan als dit niet gebeurt
Algemeen		
Eventuele schade moet direct bij de commissie worden gemeld.	Leden. Leider/aanvoerder m.b.t. kleedkamer en materiaal.	Indien opzettelijk wordt schade verhaald (art. 10 Huishoudelijk Reglement).
Kleedkamer		
Elk team laat na training en/of wedstrijd de kleedkamer schoon achter (vegen).	Leider/aanvoerder, daarna maatregelen van de betreffende afdelingscommissie.	Alsnog schoonmaken. Waarschuwing: bij herhaling geen kleedkamer meer ter beschikking.
NB: Wissers/vegers op oorspronkelijke plek terugzetten	Controle door het volgende team en schoonmaakploeg.	
Bezoekers dienen kleedkamers schoon achter te laten (vegen).	Leider/aanvoerder Controle door het volgende team en schoonmaakploeg	Vanuit commissie: klacht bij bezoekende vereniging. Bij herhaling: klacht bij KNVB.
Melden bij de commissie als een team een vuile kleedkamer aantreft.	Commissie spreekt betreffende leider/aanvoerder aan.	Alsnog schoonmaken; Waarschuwing; bij herhaling geen kleedkamer ter beschikking.
Niet met ballen spelen in kleedkamer.	Teamleden/ leider/aanvoerder.	Sanctie is in eerste instantie door de trainer/leider/aanvoerder.
Voetbalschoenen buiten schoon maken, niet in de kleedkamer.	Teamleden/leider/aanvoerder.	Individu dient kleedkamer en eventueel gang schoon te maken.
Thee- en limonadekannen terug brengen naar het uitgiftepunt	Team. Controle leider/aanvoerder.	Sanctie is in eerste instantie door de trainer/leider/aanvoerder.
Materiaal		
Zuinig op materiaal tijdens training en wedstrijd	Trainer/aanvoerder. Deze taak staat al in taakoverzicht van commissie en leiders.	Sanctie is in eerste instantie door de trainer/leider/aanvoerder.
Kantine		
Niet met voetbalschoenen in de kantine en daar niet met ballen spelen.	Leden. Kantinedienst.	Bij herhaling zaak leider/aanvoerder/ Commissie.
Flesjes/afval opruimen als men de kantine verlaat . (Als voorbeeld genoemd in regel 3 en 5 van de gedragscode)	Leden. Kantinedienst.	Bij herhaling zaak leider/aanvoerder/ Commissie.
Terrein		
Geen afval op het terrein gooien, maar in de daarvoor bestemde prullenbakken	Leden. Commissie.	Bij herhaling sanctie door en ter beoordeling van het bestuur.
Geen acties die eigendommen en opstal kunnen beschadigen	Leden. Commissie.	Bij herhaling sanctie door en ter beoordeling van het bestuur.

BIJLAGE 2: HUIS- EN GEDRAGSREGELS ALCOHOL

Bestuursreglement Alcohol in DSO kantine/bar

Artikel 5 Huis- en gedragsregels alcohol

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de kantine/bar of elders op het terrein van sv DSO.
2. Het is niet toegestaan om in de kantine/bar gekochte alcoholhoudende drank te nuttigen op andere plaatsen dan in de kantine/bar of op het terras (bijvoorbeeld in de kleedkamers).
3. Er wordt geen alcohol geschonken en verkocht:
 - a. voor 12 uur;
 - b. aan personen onder de 18 jaar;
 - c. aan jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie;
 - d. aan personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevenden (twee leden aangewezen door het bestuur) en barvrijwilligers drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
6. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals “happy hours”, “meters bier” en “rondjes van de zaak” zijn in de kantine/bar niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden uit de kantine/bar verwijderd door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger, het bestuur of de locatiebeheerder.